

Unik mulighet som trainee

Aibel, Consit og Stjørdal Næringsforum er nye lokale bedrifter i traineeordningen Intro Innherred. De beste talentene som plukkes ut blant mange søkere får unike muligheter til å bygge seg opp en karriere.

Det handler om unge folk med høy utdanning som vil ha en givende jobb. Og bedriftene vil ha de beste talentene, de som er best egnet. –For den som kommer inn i en trainee-ordning, som går over to år, åpner det seg store muligheter framover. Det sier Stein Morten Holberg hos etablererutvikleren Proneo, den lokale samarbeidspartneren for Intro Innherred Trainee som har som mål å utvikle traineeordningen i Stjørdal.

UNIK MULIGHET

Holberg sier det finnes gode jobber for nyutdannede studenter med høyere utdanning i Stjørdal. Han er fornøyd med å ha fått tre nye lokale bedrifter med i ordninga den siste tida, etter at Stjørdal Næringsforum, Aibel og Consit nylig meldte seg inn. Fra før er Proneo sjøl medlem, Stjørdal kommune, Gjensidige Stjørdal Brannkasse og Sparebank 1 SMN. Traineeordningen er en unik mulighet både for bedriften og den som blir ansatt, så vi håper flere lokale bedrifter etter hvert får øynene opp og blir med, oppfordrer Holberg.

ØNSKER LOKAL TRAINEE

– For en trainee i vår bedrift vil det være perfekt med teknisk interesse. Det vil dreie seg om utdanning innenfor områdene ingeniør, logistikk eller økonomi. Vi har også administrative ønsker, i forhold til at personen som kommer inn vil jobbe med prosjekt-



GLEDER SEG: Torstein Mørseth (t.h.) i Stjørdal Næringsforum og Knut Karila (nest t.h.) hos Aibel ser fram til å få sin første trainee i hus, og søknadsfristen går ut om ei uke. Stein Morten Holberg (t.v.) hos Proneo utvikler og promoterer traineeordningen i Stjørdal og næringssjef Tore Rømo (nest t.v.) i Stjørdal kommune forteller om svært positive erfaringer med å ha en trainee på næringsavdelinga.

styring. Det sier daglig leder Knut Karila hos Aibel på Tangen, leverandørfirma for olje- og gassindustrien.

Han ser på det som en investering å få inn en nyutdanna person som har tilhørighet til regionen. –Over halvparten av våre nærmere 80 ansatte i Aibel på Stjørdal er fra Nord-Trøndelag, og av disse er over 20 fra Stjørdal. Vi har et lokalt fokus når vi skal ansette folk, sier Karila som skryter av traineeordningen og mulighetene som ligger i den, både for bedrift og ansatt. –Hos oss vil en trainee være en person vi investerer i for å utvikle og beholde, og vedkommende vil få mulighet til

å bygge opp et nettverk samtidig som de får jobbe i en organisasjon som opererer internasjonalt, understreker Aibel-lederen.

SALG, ØKONOMI OG IT

Stjørdal Næringsforum er blant de nye som er spente på sin første trainee, men har til forskjell fra Aibel ikke et tilsvarende lokalt fokus. – For meg er det i grunnen det samme hvor personen vi får inn kommer fra, bare vedkommende er dyktig, sier daglig leder Torstein Mørseth. Han ønsker seg en trainee med høyere utdanning innenfor salg og markedsføring, logistikk eller økonomi og administrasjon og peker på at personlig

egnethet uansett vil være svært viktig i utvelgelsen av riktig person.

Det lokale IT-firmaet Consit, ledet av Per Flekstad, er ute etter en IT-ingeniør, en tekniker som kompletterer den voksende organisasjonen.

INTRO INNHERRED

Intro Innherred ble stifta i 2005 og har til nå rekruttert fem kull traineer. De offentlige støttespillerne til ordningen er Nord-Trøndelag fylkeskommune, Innovasjon Norge, NAV, Innherred Samkommune og regionalt næringsfond for Stjørdal og Meråker. Bakgrunnen for etableringa var å

få ungdom tilbake til fylket etter endt utdanning. Det er ei målsetting å gjøre fylket attraktivt for jobbsøkere med høyere utdanning og også å synliggjøre at det finnes mange spennende arbeidsplasser og jobber her.

Alle typer bedrifter kan være med i en trainee-ordning, og det er vel den rimeligste måten for en bedrift å rekruttere folk på, sier Stein Morten Holberg.

Han minner om søknadsfristen 13. februar for de som ønsker å bli trainee, skjema finnes på www.intro-innherred.no